

ยุทธศาสตร์พัฒนาสุขภาพอำเภอเด่นชัย จังหวัดแพร่ ระยะ 5 ปี

(พ.ศ. 2565 - 2569)

ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเด่นชัย

อำเภอเด่นชัย จังหวัดแพร่

ยุทธศาสตร์พัฒนาสุขภาพอำเภอเด่นชัย จังหวัดแพร่ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2565 - 2569)

ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

---

**วิสัยทัศน์ (Vision)**

“คปสอ.เด่นชัย เป็นเครือข่ายบริการสุขภาพที่มีคุณภาพ พัฒนาระบบวิชาการ บริหารเด่น เน้นการมีส่วนร่วม”

**พันธกิจ (Mission)**

1. เสริมสร้างการดูแลสุขภาพ และการจัดการสุขภาพที่เหมาะสมในระดับบุคคล ครอบครัว ชุมชน และสังคม ให้มีความเข้มแข็ง (PP&P Excellence)
2. พัฒนางองค์กรให้มีคุณภาพตามมาตรฐาน ยกย่องระดับศักยภาพการให้บริการทุกระดับ (Service Excellence)
3. พัฒนาระบบบริการสุขภาพให้เข้าถึงง่ายและครอบคลุมทุกมิติ (Service Excellence)
4. สร้างองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งความสุข (People Excellence)
5. พัฒนาระบบบริหารตามหลักธรรมาภิบาลและพัฒนาระบบเทคโนโลยีให้มีประสิทธิภาพ (Governance Excellence)

**เป้าหมาย (Goal)**

1. ประชาชนอำเภอเด่นชัย จังหวัดแพร่ สุขภาพดี
2. องค์กรมีคุณภาพ และเจ้าหน้าที่มีความสุข
3. ระบบสุขภาพยั่งยืน

**ค่านิยมร่วม (Core Value)**

M : Mastery	เป็นนายตัวเอง
O : Originality	สร้างสรรค์สิ่งใหม่
P : People Centered Approach	ใส่ใจประชาชน
H : Humility	ถ่อมตนอ่อนน้อม
Team : teamwork	การทำงานเป็นทีม

**ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issues)**

1. ส่งเสริมและสนับสนุนการดูแลสุขภาพด้วยตนเองของประชาชนให้มีสุขภาพดี
2. พัฒนาระบบบริการสุขภาพผ่านเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนด
3. พัฒนาระบบบริหารองค์กร บุคลากร และเทคโนโลยีเพื่อสนับสนุนการจัดบริการที่มีคุณภาพ
4. เสริมสร้างภาคีเครือข่ายเพื่อพัฒนาสุขภาพประชาชน
5. การบริหารจัดการองค์กร

## กลยุทธ์ (Strategy)

1. สร้างเสริมสุขภาพกลุ่มวัย
2. ป้องกัน ควบคุมโรค และจัดการปัจจัยเสี่ยง
3. พัฒนาระบบบริการสุขภาพปฐมภูมิ/ทุติยภูมิ
4. บริหารการเงินการคลังและระบบสนับสนุน
5. พัฒนาศักยภาพบุคลากร จัดการความรู้และองค์กรแห่งความสุข
6. พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการเผยแพร่สื่อสาร
7. สนับสนุนภาคีเครือข่ายสุขภาพ

## ประเด็นขับเคลื่อน (Driving issues) 2567

1. ผู้สูงอายุ
  - ไม่ล้ม ไม่ล้ม ไม่ซึมเศร้า กินข้าวล้า
2. การป้องกันควบคุมโรค
  - treatment coverage
3. การป้องกันควบคุมโรค COVID 19
  - Vaccine Coverage
  - COVID Free setting
4. การป้องกันและควบคุมโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง
  - ผู้ป่วยควบคุม ระดับน้ำตาล/ความดันโลหิต เพิ่มขึ้น
  - ลดผู้ป่วยรายใหม่
5. พัฒนาระบบบริการเฝ้าระวังป้องกันปัญหาการฆ่าตัวตาย
  - ผู้ที่พยายามฆ่าและฆ่าตัวตายสำเร็จ
6. ส่งเสริมและสนับสนุนให้โรงงานผลิตยาสมุนไพร เป็นแหล่งผลิตยาสมุนไพรที่มีคุณภาพ และเป็นแหล่งผลิตกัญชาทางการแพทย์สำหรับสถานบริการสาธารณสุขในเขตสุขภาพที่ 1
7. การพัฒนาระบบ 30 บาท รักษาทุกที่
  - พัฒนาระบบข้อมูล/การเรียกเก็บ
8. พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการระบบการเงินการคลัง
  - การกำกับวิกฤตทางการเงิน
9. การพัฒนาระบบทรัพยากรมนุษย์ Human Resources (HR)
  - การพัฒนาศักยภาพบุคลากร
  - การสร้างสุขให้เจ้าหน้าที่
10. พัฒนาระบบสารสนเทศที่มีความถูกต้อง ครบถ้วน ทันสมัยและปลอดภัย
  - มาตรฐานและการเชื่อมโยงข้อมูล
  - มาตรฐานความปลอดภัยระบบข้อมูล
11. พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพการแพทย์ปฐมภูมิ ด้วย 3 หมอ

## เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ ประเด็นขับเคลื่อน และตัวชี้วัด

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 ส่งเสริมและสนับสนุนการดูแลสุขภาพด้วยตนเองของประชาชนให้มีสุขภาพดี

เป้าประสงค์ (Goal 1) : ประชาชนทุกกลุ่มวัยมีการจัดการสุขภาพตนเองได้อย่างเหมาะสม

กลยุทธ์ที่ 1 สร้างเสริมสุขภาพกลุ่มวัย

ประเด็นขับเคลื่อน : 1 ผู้สูงอายุ (ไม่ล้ม ไม่ล้ม ไม่ซึมเศร้า กินข้าวล่ำ)

ตัวชี้วัด (KPI 1) : ร้อยละการหกล้มกระดูกหักของผู้สูงอายุลดลงจากปีที่ผ่านมา (ลดลง 30% )

ตัวชี้วัด (KPI 2) : ร้อยละตำบล LTC ผ่านเกณฑ์(90)

ตัวชี้วัด (KPI 3) : ร้อยละของผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงได้รับการดูแลตาม Care Plan(90)

ตัวชี้วัด (KPI 4) : ร้อยละของผู้สูงอายุกลุ่มติดสังคม (มากกว่า 97.5% ภายใน 4 ปี หรือสิ้นสุดแผนยุทธศาสตร์)

ตัวชี้วัด (KPI 5) : ร้อยละของผู้สูงอายุ มีพื้นที่ใช้งานอย่างน้อย 20 ไร่ หรือ 4 คู่สับพื้นที่หลัง(ร้อยละ 80)

เป้าประสงค์ (Goal 2) : เครือข่ายบริการมีการดำเนินงานเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพ

ที่เป็นปัญหาระดับพื้นที่

กลยุทธ์ที่ 2 ป้องกัน ควบคุมโรค และจัดการปัจจัยเสี่ยง

ประเด็นขับเคลื่อน : 2 การป้องกันควบคุมวัณโรค (treatment coverage)

ตัวชี้วัด (KPI 6) : อัตราความครอบคลุมของการขึ้นทะเบียนรักษาผู้ป่วยวัณโรครายใหม่ และกลับเป็นซ้ำ (TB Treatment Coverage)  $\geq$  ร้อยละ 88 ของจำนวนการคาดประมาณของผู้ป่วยวัณโรคในพื้นที่

ประเด็นขับเคลื่อน : 3 การป้องกันควบคุมโรค COVID 19

-COVID Free setting

-Vaccine Coverage

ตัวชี้วัด (KPI 7) : ร้อยละของจังหวัดอำเภอ และตำบล มีคณะทำงานขับเคลื่อน(ร้อยละ 100)

ตัวชี้วัด (KPI 8) : ร้อยละของสถานบริการในแต่ละ Setting ผ่านการประเมิน Covid Free setting (ร้อยละ 90)

ประเด็นขับเคลื่อน : 4 การป้องกันและควบคุมโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง

- ผู้ป่วยควบคุม ระดับน้ำตาล/ความดันโลหิต เพิ่มขึ้น

- ลดผู้ป่วยรายใหม่

ตัวชี้วัด (KPI 9) : ร้อยละของอำเภอเข้าร่วมกิจกรรม(ร้อยละ100)

ตัวชี้วัด (KPI 10) : ร้อยละของอำเภอมีการใช้ Digital platform ในการสื่อสาร NCDs (ร้อยละ50)

ตัวชี้วัด (KPI 11) : ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมกระบวนการสื่ออิเล็กทรอนิกส์(ร้อยละ50)

ตัวชี้วัด (KPI 12) : ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมมีระดับความดัน/ระดับน้ำตาล อยู่ในเกณฑ์ปกติ(ร้อยละ10)

ประเด็นขับเคลื่อน : 5 พัฒนาระบบบริการเฝ้าระวังป้องกันปัญหาการฆ่าตัวตาย

- ผู้ที่พยายามฆ่าและฆ่าตัวตายสำเร็จ

ตัวชี้วัด (KPI 13) : ร้อยละผู้ป่วยโรคซึมเศร้าเข้าถึงบริการสุขภาพจิต ( $\geq$ ร้อยละ 74)

ตัวชี้วัด (KPI 14) : อัตราการฆ่าตัวตายสำเร็จ (น้อยกว่าหรือเท่ากับ 8 ต่อแสน ปชก)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาระบบบริการสุขภาพผ่านเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนด  
เป้าประสงค์ (Goal 3) : หน่วยงานในสังกัดสาธารณสุขผ่านเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนด

กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาระบบบริการสุขภาพปฐมภูมิ/ทุติยภูมิ

ประเด็นขับเคลื่อน : 6.ส่งเสริมและสนับสนุนให้โรงงานผลิตยาสมุนไพร เป็นแหล่งผลิตยาสมุนไพรที่มี  
คุณภาพ และเป็นแหล่งผลิตกัญชาทางการแพทย์สำหรับสถานบริการสาธารณสุขในเขตสุขภาพที่ 1  
ตัวชี้วัด (KPI 15) : ร้อยละของกลุ่มผู้ปลูกสมุนไพร/กัญชามีจำนวนเพิ่มขึ้น(ร้อยละ10)  
ตัวชี้วัด (KPI 16) : ร้อยละกลุ่มผู้ปลูกสมุนไพรและกัญชาทางการแพทย์ผ่านมาตรฐาน GAP (ร้อยละ10)  
ตัวชี้วัด (KPI 17) : ร้อยละของผู้ป่วยนอกทั้งหมดที่ได้รับการ ตรวจ วินิจฉัย รักษาโรค และฟื้นฟูสภาพด้วย  
ศาสตร์การแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก (มากกว่าร้อยละ 21.5)  
ตัวชี้วัด (KPI 18) : ร้อยละผู้ป่วย Palliative care (Z51.1)ได้รับการรักษาด้วยยากัญชาทางการแพทย์ (ร้อยละ 5)

ประเด็นขับเคลื่อน : 7 การพัฒนาระบบ 30 บาทรักษาทุกที่

-พัฒนาระบบข้อมูล/การเรียกเก็บ

ตัวชี้วัด (KPI 19) : ร้อยละหน่วยบริการที่มีศูนย์จัดเก็บรายได้คุณภาพ ระดับดี ขึ้นไป(>ร้อยละ 90)  
ตัวชี้วัด (KPI 20) : ร้อยละหน่วยบริการระดับปฐมภูมิ ในจังหวัดแพร่ สามารถให้บริการตามนโยบาย 30 บาท  
รักษาทุกที่ เครือข่ายล้านนา 2 (ร้อยละ 100)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาระบบบริหารองค์กร บุคลากร และเทคโนโลยีเพื่อสนับสนุน  
การจัดบริการที่มีคุณภาพ

เป้าประสงค์ (Goal 4) : ระบบบริหารจัดการด้านการเงินการคลังของหน่วยบริการมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ที่ 4 บริหารการเงินการคลังและระบบสนับสนุน

ประเด็นขับเคลื่อน : 8 พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการระบบการเงินการคลัง  
-การกำกับวิกฤตทางการเงิน

ตัวชี้วัด (KPI 21) : หน่วยบริการระดับอำเภอไม่ประสบภาวะวิกฤตทางการเงิน ระดับ 6,7 (8 แห่ง)

เป้าประสงค์ (Goal 5) : ระบบบริหารจัดการองค์กรมีคุณภาพและบุคลากรได้รับการพัฒนาศักยภาพ  
ตามมาตรฐานวิชาชีพ

กลยุทธ์ที่ 5 พัฒนาศักยภาพบุคลากร จัดการความรู้และองค์กรแห่งความสุข

ประเด็นขับเคลื่อน : 9 การพัฒนาระบบทรัพยากรมนุษย์(Human Resources)

- การพัฒนาศักยภาพบุคลากร
- การสร้างสุขให้เจ้าหน้าที่

ตัวชี้วัด (KPI 22) : ร้อยละของบุคลากรที่มีความพร้อมรองรับการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นได้รับการพัฒนา  
(≥ร้อยละ 80)

ตัวชี้วัด (KPI 23) : ร้อยละของบุคลากรที่มีคุณสมบัติครบตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ส่งผลงานเพื่อประเมิน

เลื่อนระดับ (≥ ร้อยละ 25)

ตัวชี้วัด (KPI 24) : ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานวิจัย/R2R ด้านสุขภาพของหน่วยงานสู่การนำไปใช้  
ประโยชน์ (บทความวิจัยได้รับการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการ 10 เรื่อง/ปี)

ตัวชี้วัด (KPI 25) : ร้อยละ 70 ของบุคลากรในหน่วยงานมีการประเมินดัชนีความสุขของคนทำงาน  
(Happinometer)

ตัวชี้วัด (KPI 26) : ร้อยละของบุคลากรที่มีคุณสมบัติครบตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ส่งผลงานเพื่อประเมิน  
เลื่อนระดับ (≥ ร้อยละ 30)

**เป้าประสงค์ (Goal 6) : สนับสนุนระบบบริการสุขภาพเพื่อการดูแลประชาชนอย่างต่อเนื่อง  
ด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศที่มีประสิทธิภาพ**

**กลยุทธ์ที่ 6 พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการเผยแพร่สื่อสาร**

**ประเด็นขับเคลื่อน : 10.พัฒนาระบบสารสนเทศที่มีความถูกต้อง ครบถ้วน ทันสมัยและปลอดภัย**

-มาตรฐานและการเชื่อมโยงข้อมูล

-ความปลอดภัยระบบข้อมูล

ตัวชี้วัด (KPI 27) : ร้อยละของสถานพยาบาลผ่านเกณฑ์ Smart Hospital (Smart place ≥1 ข้อ, Smart tool  
≥2 ข้อ, Smart service ≥4ข้อ, Smart outcome ≥2ข้อ ) ร้อยละ 100

ตัวชี้วัด (KPI 28) : ร้อยละของสถานพยาบาลผ่านเกณฑ์คุณภาพข้อมูล (ร้อยละ 80 )

ตัวชี้วัด (KPI 29) : ร้อยละของสถานพยาบาลมีแผนใช้เทคโนโลยีสารสนเทศสนับสนุนระบบบริการและบริการ  
ตามแผนอย่างน้อย 1 บริการ

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 เสริมสร้างภาคีเครือข่ายเพื่อพัฒนาสุขภาพประชาชน**

**เป้าประสงค์ (Goal 7) : ระบบสุขภาพภาคประชาชนมีความเข้มแข็ง**

**กลยุทธ์ที่ 7 สนับสนุนภาคีเครือข่ายสุขภาพ**

**ประเด็นขับเคลื่อน : 11 พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพการแพทย์ปฐมภูมิ ด้วย 3 หมอ**

ตัวชี้วัด (KPI 30) ร้อยละของ PCU/NPCU ผ่านเกณฑ์มาตรฐานคุณภาพ(ร้อยละ75)

ตัวชี้วัด (KPI 31) : ร้อยละของประชาชนที่มีรายชื่ออยู่ในหน่วยบริการปฐมภูมิและเครือข่ายหน่วยบริการปฐมภูมิ  
ได้รับการดูแลโดยแพทย์เวชศาสตร์ครอบครัวหรือแพทย์ที่ผ่านการอบรมและคณะผู้ให้บริการสุขภาพ  
ปฐมภูมิ(ร้อยละ60)

ตัวชี้วัด (KPI 32) : ร้อยละของ รพ.สต กลุ่มเป้าหมาย Re accredit ปี 2565 ผ่านเกณฑ์ รพ.สต.ติดดาว  
(ร้อยละ 100)

ตัวชี้วัด (KPI 33) : ร้อยละของ อสม.ที่ได้รับการพัฒนาและยกระดับเป็น อสม.หมอบริการประจำบ้าน ผ่านเกณฑ์  
คุณภาพ (ร้อยละ 80 )

ตัวชี้วัด (KPI 34) : ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายได้รับการดูแลจาก อสม.หมอบริการประจำบ้านอย่างมีคุณภาพตามเกณฑ์  
ที่กำหนด(ร้อยละ 80)