



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ
ประจำปี ๒๕๖๙

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเด่นชัย

คำนำ

กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเด่นชัย มีบทบาทหน้าที่หลัก ในการ กำหนดทิศทาง วางกรอบการดำเนินงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การส่งเสริม และคุ้มครองจริยธรรมของส่วนราชการ ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อใช้เป็นเครื่องมือสำคัญในการสร้างการมีส่วนร่วมจากทุกภาคีเครือข่าย ด้านการป้องกันและปราบปราม การทุจริตคอร์รัปชัน การส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรมทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน โดยร่วมกำหนด เป้าหมายการพัฒนากลยุทธ์ไปสู่การปฏิบัติตามแผนงาน/โครงการที่วางไว้ไปสู่เป้าหมายเดียวกัน คือ ความสำเร็จอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล นอกจากนี้ ยังมีหน้าที่สำคัญในการประสาน ติดตาม หน่วยงานที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเด่นชัย ได้จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี ๒๕๖๙ หวังเป็นอย่างยิ่งว่า รายงานผลการดำเนินงานตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ จะเป็นประโยชน์สำหรับหน่วยงาน และบุคลากรผู้ปฏิบัติงานที่จะนำไปเป็นมาตรฐานอย่างมีคุณภาพ

กลุ่มงานบริหาร สสอ.เด่นชัย

มีนาคม ๒๕๖๙

สารบัญ

หน้า

รายงานผลยุทธศาสตร์ที่ ๑	๑
รายงานผลยุทธศาสตร์ที่ ๒	๒
รายงานผลยุทธศาสตร์ที่ ๓	๓
รายงานผลยุทธศาสตร์ที่ ๔	๔

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเด่นชัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	ผลการ ดำเนินงาน
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกและปลุกจิตสำนึกการป้องกันและต่อต้านการทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนฐานคิดของคนในทุกภาคส่วนในการรักษาประโยชน์สาธารณะ และให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตาม หลักธรรมาภิบาล									
มาตรการส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับได้เรียนรู้และปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล	๑. โครงการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมเพื่อคุณภาพการปฏิบัติงานและคุณภาพชีวิตบุคลากร	ครั้ง/คน	๑/๑๔	-	ก.พ ๖๙ – ก.ย ๖๙	จำนวนเจ้าหน้าที่ที่เข้ารับการอบรม	๑๔	กลุ่มงานบริหาร	ดำเนินการแล้ว ๑๐ มี.ค. ๖๙
	๒. โครงการเกี่ยวกับการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมข้าราชการและเจ้าหน้าที่รัฐ (ปฏิบัติธรรม/ทำบุญตักบาตร)	คน	๑/๑๔	-	ก.พ ๖๙ – ก.ย ๖๙	จำนวนเจ้าหน้าที่ที่เข้าร่วมโครงการ	๑๔	กลุ่มงานบริหาร	ดำเนินการแล้ว ๑๐ มี.ค. ๖๙
	๓. แจ้งและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ “จรรยาข้าราชการสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ให้บุคลากรทุกระดับทราบและถือปฏิบัติ	ครั้ง	๑	-	ก.พ ๖๙ – ก.ย ๖๙	จำนวนครั้งต่อปีของการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์	๑	กลุ่มงานบริหาร	ดำเนินการแล้ว ๑๐ มี.ค. ๖๙

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเด่นชัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	ผลการ ดำเนินงาน
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และพัฒนาเครือข่ายในประเทศ									
ประสานความร่วมมือหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน รวมทั้งหน่วยงานภายในในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต	๑. การสำรวจความคิดเห็นของประชาชน/ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้เสียเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของ สสอ.เด่นชัย	ราย	ตามที่ ปปท. กำหนด	-	ก.พ ๖๙ – ก.ย ๖๙	ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการระดับ ดี-ดีมาก	๘๐	กลุ่มงานบริหาร	ดำเนินการ เดือน กรกฎาคม 69
	๒. การสื่อสารผ่านเครือข่ายศูนย์ต่อต้านการทุจริตของหน่วยงานทางช่องทางต่าง ๆ	หน่วยงาน	ทุก หน่วยงาน	-	ก.พ ๖๙ – ก.ย ๖๙	จำนวนช่องทางการสื่อสารผ่านเครือข่ายศูนย์ต่อต้านการทุจริตฯ	๒	กลุ่มงานบริหาร	ดำเนินการ แล้ว ก.พ ๖๙
	๓. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนเรื่องการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม/วินัยและการทุจริต	ครั้ง	๑	-	ก.พ ๖๙ – ก.ย ๖๙	จำนวนครั้งของการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์	๑	กลุ่มงานบริหาร	ดำเนินการ แล้ว ก.พ ๖๙
	๔. การจัดช่องทางรับข้อร้องเรียน/แจ้งเบาะแส/ความคิดเห็นและเผยแพร่ข่าวสารของราชการ สสอ.เด่นชัย	ช่องทาง	๓	-	ก.พ ๖๙ – ก.ย ๖๙	ร้อยละของการตอบสนองต่อ ข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต ของเจ้าหน้าที่รัฐ	๑๐๐	กลุ่มงานบริหาร	ดำเนินการ แล้ว ก.พ ๖๙

[illegible]

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเด่นชัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	ผลการ ดำเนินงาน
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพบุคลากรสาธารณสุขในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต									
พัฒนาสมรรถนะขีด ความสามารถของ เจ้าหน้าที่ในสังกัดใน การเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต	๑. โครงการอบรมพัฒนา ประสิทธิภาพการตรวจสอบและ ควบคุมภายใน	ครั้ง/ราย	๑/๙	-	ก.พ ๖๘ – ก.ย. ๖๘	จำนวนเจ้าหน้าที่ที่เข้ารับ การอบรม	๙	คณะกรรมการ ควบคุมภายใน	ดำเนินการ เดือน มี.ย.69
	๒. โครงการการพัฒนาวินัยการเงิน การคลังและพัสดุ	ครั้ง/คน	๑/๙	-	ก.พ ๖๘ – ก.ย. ๖๘	จำนวนเจ้าหน้าที่ที่เข้ารับ การอบรม	๙	งานพัสดุ	ดำเนินการ เดือนมี.ย.69
	๓. โครงการอบรมเจ้าหน้าที่ด้านวินัย ความรับผิดชอบทางละเมิด และ จรรยาบรรณวิชาชีพ	ครั้ง/คน	๑/๙	-	ก.พ ๖๘ – ก.ย. ๖๘	จำนวนเจ้าหน้าที่ที่เข้ารับ การอบรม	๙	กลุ่มงานบริหาร	ดำเนินการ แล้ว ก.พ ๖๙
	๔. การเผยแพร่กรณีตัวอย่างการ กระทำผิดวินัย ความรับผิดชอบทาง ละเมิด/กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับ การฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม/วินัย และการทุจริต	ครั้ง	๑	-	ก.พ ๖๘ – ก.ย. ๖๘	จำนวนครั้งต่อปีของการ เผยแพร่	๙	กลุ่มงานบริหาร	ดำเนินการ แล้ว ก.พ ๖๙